

CPQ™

Coaching Professional Qualification Ltd · United Kingdom

CPQ™ Code of Ethics v1.0

مدونة أخلاقيات CPQ™ v1.0

CPQ-ETH-2026-v1.0

v1.0

مسودة للمراجعة الخارجية / External Review Draft

Issue date: 2026-08-16

Company No. 13427973

Prepared for external standards and governance review

رمز الوثيقة	CPQ-ETH-2026-v1.0
الإصدار	v1.0
الحالة	مسودة للمراجعة الخارجية
تاريخ الإصدار	2026-08-16
تاريخ المراجعة المقترح	2026-11-16
الجهة المالكة	Coaching Professional Qualification Ltd - Company No. 13427973

1. الغرض

أساس الوثيقة: ملفات CPQ المؤسسية وبطاقات الدبلومات، كتاب اكتشاف مسارك المهني في الكوتشينغ، كتاب أخلاقيات قانون التوجيه، والمحتوى المهني المنشور لدى CPQ. البنود الرقمية أو الإجرائية الجديدة التي لم تكن محددة في المصادر صيغت بوصفها سياسة CPQ مقترحة للمراجعة الخارجية وليست ادعاءً عن اعتماد أو اعتراف من جهة أخرى.

تهدف المدونة إلى حماية العملاء والمتعلمين والجمهور، وتوفير معيار قرار عندما تكون الحالة معقدة، وربط كل اعتماد مهني بمساءلة قابلة للتحقق.

2. المبادئ الاثنا عشر

1. النزاهة: صدق الهوية والمؤهلات والنتائج والتسويق.
2. احترام الاستقلال: لا يتخذ الكوتش القرار نيابة عن العميل.
3. عدم الضرر والعناية: اختيار التدخل الأقل مخاطرة ضمن الكفاءة.
4. السرية والخصوصية: جمع وحفظ ومشاركة الحد الأدنى اللازم.
5. التعاقد والشفافية: رسوم وأدوار وحدود وإلغاء واتصال واضح.
6. الكفاءة والإحالة: التوقف أو الإحالة عند تجاوز النطاق.
7. تضارب المصالح: الإفصاح والإدارة والتحي عند الحاجة.
8. الحدود والعلاقات المزدوجة: منع الاستغلال والتبعية.
9. العدالة والشمول: احترام الثقافة والهوية وإمكانية الوصول.

10. المساءلة والإشراف: مراجعة الأثر والأخطاء والقرارات.
11. النزاهة البحثية والمحتوى: ذكر المصادر وعدم تلفيق البيانات أو استخدام قصص العملاء دون إذن.
12. السلوك الرقمي والمهني: حماية البيانات والسمعة وعدم التشهير أو التحرش أو الانتقام.

3. السلوك المحظور

- التشخيص أو العلاج خارج الترخيص والكفاءة.
- الوعود أو الضمانات الكاذبة.
- استغلال العميل ماليًا أو عاطفيًا أو جنسيًا.
- خرق السرية دون أساس مشروع.
- تزوير الساعات أو العملاء أو المؤهلات أو نتائج البحث.
- الانتقام من مشتكي أو شاهد.
- التحرش والتمييز والتشهير المتعمد.
- العمل مع تعارض غير مُعلن يهدد الموضوعية.

4. الإقرار والمراجعة

يوقع المتقدم للاعتماد إقرارًا أخلاقيًا عند المنح وكل تجديد. تُراجع المدونة دوريًا وبحد أقصى كل ثلاث سنوات أو عند تغير جوهر في القانون أو الممارسة. تنشر التعديلات وسجل النسخ.

CPQ™ Code of Ethics v1.0

Bilingual code derived from CPQ ethics materials and expanded with explicit accountability procedures

Document code	CPQ-ETH-2026-v1.0
Version	v1.0
Status	External Review Draft
Issue date	2026-08-16
Proposed review date	2026-11-16
Owner	Coaching Professional Qualification Ltd - Company No. 13427973

1. Purpose

Document basis: CPQ institutional files and diploma cards, Discover Your Professional Path in Coaching, Ethics of Coaching Law, and CPQ's published professional content. New numeric or procedural requirements not already fixed in the source materials are presented as proposed CPQ internal policy for external review, not as a claim of recognition or equivalence by another body.

The Code protects clients, learners and the public, provides a decision standard for complex situations, and connects every professional credential to verifiable accountability.

2. Twelve Principles

1. Integrity: truthful identity, qualifications, outcomes and marketing.
2. Respect for autonomy: the coach does not decide for the client.
3. Non-maleficence and care: choose the least harmful competent intervention.
4. Confidentiality and privacy: collect, retain and share only what is necessary.
5. Contracting and transparency: clear fees, roles, boundaries, cancellation and communication.
6. Competence and referral: stop or refer when needs exceed scope.
7. Conflicts of interest: disclose, manage and recuse when necessary.

8. Boundaries and dual relationships: prevent exploitation and dependency.
9. Equity and inclusion: respect culture, identity and accessibility.
10. Accountability and supervision: review impact, errors and decisions.
11. Research/content integrity: credit sources, do not fabricate data and do not use client stories without consent.
12. Digital and professional conduct: protect data and prohibit harassment, retaliation and defamatory misuse of public channels.

3. Prohibited Conduct

- Diagnosis or treatment beyond held licence and competence.
- False promises or guarantees.
- Financial, emotional or sexual exploitation.
- Confidentiality breach without legitimate basis.
- Falsifying hours, clients, credentials or research results.
- Retaliation against complainants or witnesses.
- Harassment, discrimination or deliberate defamation.
- Practising under an undisclosed conflict that materially threatens objectivity.

4. Acknowledgement & Review

Credential applicants sign an ethics acknowledgement at award and each renewal. The Code is reviewed periodically, no later than every three years, or sooner after material legal/practice change. Revisions and version history are published.

External Reviewer Notes

This page is intentionally blank for review comments.

Reviewer / Organisation

Date

Major changes required

Approval recommendation

Comments
