

CPQ™

Coaching Professional Qualification Ltd · United Kingdom

CPQ™ Competency Model C01-C08

CPQ™ C01-C08 نموذج كفايات

CPQ-COMP-2026-v1.0

v1.0

مسودة للمراجعة الخارجية / External Review Draft

Issue date: 2026-08-16

Company No. 13427973

Prepared for external standards and governance review

نموذج كفايات CPQ™ C01-C08

ثماني كفايات خاصة بـ CPQ مع سلوكيات قابلة للملاحظة ومؤشرات نمو عبر المستويات.

رمز الوثيقة	CPQ-COMP-2026-v1.0
الإصدار	v1.0
الحالة	مسودة للمراجعة الخارجية
تاريخ الإصدار	2026-08-16
تاريخ المراجعة المقترح	2026-11-16
الجهة المالكة	Coaching Professional Qualification Ltd - Company No. 13427973

1. فلسفة النموذج

أساس الوثيقة: ملفات CPQ المؤسسية وبطاقات الدبلومات، كتاب اكتشاف مسارك المهني في الكوتشينغ، كتاب أخلاقيات قانون التوجيه، والمحتوى المهني المنشور لدى CPQ. البنود الرقمية أو الإجرائية الجديدة التي لم تكن محددة في المصادر صيغت بوصفها سياسة CPQ مقترحة للمراجعة الخارجية وليست ادعاءً عن اعتماد أو اعتراف من جهة أخرى.

الكفاية ليست اسم مهارة فقط؛ هي سلوك يمكن ملاحظته في قرار أو جلسة أو وثيقة. يركز النموذج على حماية العميل، جودة التفكير، والاستقلال بدل عدد الأدوات التي يحفظها الكوتش.

2. الكفايات

الكود	الكفاية	سلوكيات ملاحظة أساسية
C01	الأخلاقيات ونطاق الممارسة	يشرح الحدود؛ يحمي السرية؛ يلاحظ الخطر؛ يحيل عند الحاجة؛ يعلن التعارض.
C02	العقلية المهنية والتأمل	يفحص تحيزاته؛ يتلقى التغذية الراجعة؛ يستخدم الإشراف؛ لا يدافع عن تفسيره.
C03	التعاقد واستقلال العميل	يحدد الهدف؛ يراجع العقد؛ يوضح الأدوار؛ يعيد القرار للعميل.
C04	الحضور والإصغاء والتواصل	ينصت للمعنى والسياق؛ يستخدم الصمت؛ يلخص بدقة؛ يضبط لغته.
C05	الاستقصاء وإثارة الوعي	يسأل سؤالاً واحدًا واضحًا؛ يختبر الافتراضات؛ يفرق بين fact و interpretation.

الكود	الكفاية	سلوكيات ملاحظة أساسية
C06	الأهداف والعمل والمساءلة	يحول الوعي إلى تجربة؛ يحدد معيار مراجعة؛ يتعلم من عدم التنفيذ دون لوم.
C07	السياق والشمول والنظم	يراعي الثقافة والقوة والمنظمة وإمكانية الوصول؛ لا يختزل المشكلة في الفرد.
C08	الدليل والتطوير المهني	يوثق تعلمه؛ يراجع الأثر؛ يحدث معرفته؛ لا يبالغ في تفسير البحث.

3. مستويات التوقع

T1: تطبيق آمن ومتسق للأساسيات مع استعداد للإشراف. T2: تكامل الكفايات في مواقف متنوعة واستقلال أكبر. T3: دقة في الحالات المعقدة والتخصص مع قدرة على شرح قراراته المهنية. T4: نموذج متقدم للممارسة والتعليم والإشراف وتطوير الآخرين، مع حوكمة تضارب المصالح.

4. قواعد التقييم

لا يمكن تعويض فشل جوهري في الأخلاقيات أو السلامة بدرجة مرتفعة في مهارات الحوار. أي سلوك ينطوي على تشخيص غير مخول، خرق متعمد للسرية، استغلال، تزوير أدلة أو خطر غير مُدار يؤدي إلى Critical Fail وإحالة للمراجعة.

CPQ™ Competency Model C01-C08

Eight CPQ-owned competencies with observable behaviours and progression indicators

Document code	CPQ-COMP-2026-v1.0
Version	v1.0
Status	External Review Draft
Issue date	2026-08-16
Proposed review date	2026-11-16
Owner	Coaching Professional Qualification Ltd - Company No. 13427973

1. Model Philosophy

Document basis: CPQ institutional files and diploma cards, Discover Your Professional Path in Coaching, Ethics of Coaching Law, and CPQ's published professional content. New numeric or procedural requirements not already fixed in the source materials are presented as proposed CPQ internal policy for external review, not as a claim of recognition or equivalence by another body.

A competency is not merely a skill label; it is behaviour observable in a decision, session or record. The model prioritises client protection, quality of thinking and autonomy rather than the number of tools a coach can name.

2. Competencies

Code	Competency	Core Observable Behaviours
C01	Ethics & Scope	Explains limits; protects confidentiality; notices risk; refers appropriately; discloses conflicts.
C02	Professional Mindset & Reflection	Examines bias; receives feedback; uses supervision; does not defend interpretations as fact.
C03	Contracting & Client Autonomy	Clarifies purpose; revisits agreement; defines roles; returns decisions to client.

Code	Competency	Core Observable Behaviours
C04	Presence, Listening & Communication	Listens for meaning/context; uses silence; summarises accurately; adapts language.
C05	Inquiry & Awareness	Asks one clear question; tests assumptions; distinguishes facts from interpretations.
C06	Goals, Action & Accountability	Turns awareness into experiments; defines review criteria; learns from non-action without blame.
C07	Context, Inclusion & Systems	Considers culture, power, organisation and accessibility; avoids reducing system problems to the individual.
C08	Evidence, Development & Growth	Documents learning; reviews impact; updates knowledge; avoids overstating research.

3. Progression Expectations

T1: safe, consistent foundation with openness to supervision. T2: integrated competencies across varied situations with greater independence. T3: precision in complex and specialist contexts and ability to justify professional decisions. T4: advanced practice, education and supervision of others with strong conflict-of-interest governance.

4. Assessment Rules

A critical failure in ethics or safety cannot be offset by high conversational-skill scores. Unauthorised diagnosis, deliberate confidentiality breach, exploitation, falsified evidence or unmanaged serious risk results in a Critical Fail and review.

External Reviewer Notes

This page is intentionally blank for review comments.

Reviewer / Organisation

Date

Major changes required

Approval recommendation

Comments
