

CPQ™

Coaching Professional Qualification Ltd · United Kingdom

CPQ™ Scope of Practice & Referral Standard

معيار نطاق الممارسة والإحالة CPQ™

CPQ-SCOPE-2026-v1.0

v1.0

مسودة للمراجعة الخارجية / External Review Draft

Issue date: 2026-08-16

Company No. 13427973

Prepared for external standards and governance review

معيار نطاق الممارسة والإحالة CPQ™

قواعد حدود الكوتشينج، التعامل مع المعرفة النفسية، مؤشرات الإحالة وإدارة السلامة.

رمز الوثيقة	CPQ-SCOPE-2026-v1.0
الإصدار	v1.0
الحالة	مسودة للمراجعة الخارجية
تاريخ الإصدار	2026-08-16
تاريخ المراجعة المقترح	2026-11-16
الجهة المالكة	Coaching Professional Qualification Ltd - Company No. 13427973

1. قاعدة النطاق

أساس الوثيقة: ملفات CPQ المؤسسية وبطاقات الدبلومات، كتاب اكتشاف مسارك المهني في الكوتشينج، كتاب أخلاقيات قانون التوجيه، والمحتوى المهني المنشور لدى CPQ. البنود الرقمية أو الإجرائية الجديدة التي لم تكن محددة في المصادر صيغت بوصفها سياسة CPQ مقترحة للمراجعة الخارجية وليست ادعاءً عن اعتماد أو اعتراف من جهة أخرى.

يقدم الكوتش فقط ما يستطيع تبريره بالتعليم والكفاءة والعقد والقانون المحلي. وجود برنامج نفسي أو سلوكي لا يحول الكوتش إلى طبيب أو معالج أو مرخص في مهنة أخرى.

2. مؤشرات الإحالة

- خطر وشيك على النفس أو الآخرين.
- أعراض نفسية شديدة أو مستمرة تؤثر في الوظائف اليومية.
- اضطراب واضح في الواقع أو التفكير.
- اعتماد ضار على مواد أو سلوكيات.
- صدمات أو عنف أو إساءة تحتاج تدخلًا متخصصًا.
- أعراض جسدية أو أسئلة دوائية تحتاج طبيبًا.
- قضايا قانونية أو استثمارية أو علاجية متخصصة خارج الكفاءة.

3. بروتوكول الإحالة

1. استمع دون تشخيص.
2. وضح حدود دورك بلغة غير وصمية.
3. قيّم ما إذا كان هناك خطر فوري.
4. اقترح فئة المختص المناسبة دون ادعاء تقييم سريري.
5. اطلب موافقة محددة قبل أي تنسيق مع مختص آخر.
6. وثق القرار بالقدر اللازم فقط.
7. قرر مع العميل هل يمكن استمرار الكوتشينج بجانب الدعم المتخصص أم يجب إيقافه.

4. الطوارئ والقانون المحلي

لا تضع CPQ قاعدة إفصاح عالمية واحدة لأن الواجبات القانونية تختلف بين الدول. على الممارس معرفة قواعد البلد الذي يقدم فيه الخدمة، وشرح حدود السرية مسبقًا، وطلب استشارة مهنية/قانونية مناسبة عندما تتعارض السلامة مع السرية.

CPQ™ Scope of Practice & Referral Standard

Rules for coaching boundaries, psychological knowledge, referral indicators and safety management

Document code	CPQ-SCOPE-2026-v1.0
Version	v1.0
Status	External Review Draft
Issue date	2026-08-16
Proposed review date	2026-11-16
Owner	Coaching Professional Qualification Ltd - Company No. 13427973

1. Scope Rule

Document basis: CPQ institutional files and diploma cards, Discover Your Professional Path in Coaching, Ethics of Coaching Law, and CPQ's published professional content. New numeric or procedural requirements not already fixed in the source materials are presented as proposed CPQ internal policy for external review, not as a claim of recognition or equivalence by another body.

A coach provides only what can be justified by education, competence, contract and local law. Psychological or behavioural education does not turn a coach into a physician, therapist or separately regulated practitioner.

2. Referral Indicators

- Imminent risk to self or others.
- Severe or persistent psychological symptoms impairing daily functioning.
- Clear disturbance in reality testing or thought.
- Harmful substance or behavioural dependence.
- Trauma, violence or abuse requiring specialist intervention.
- Physical symptoms or medication questions requiring a clinician.
- Specialist legal, investment or therapeutic matters beyond competence.

3. Referral Protocol

1. Listen without diagnosing.
2. Explain role limits in non-stigmatising language.
3. Determine whether immediate safety risk is present.
4. Recommend an appropriate category of specialist without claiming clinical assessment.
5. Obtain specific consent before coordinating with another professional.
6. Document only what is necessary.
7. Decide with the client whether coaching can continue alongside specialist support or should pause/end.

4. Emergencies & Local Law

CPQ does not impose one universal disclosure rule because legal duties vary by jurisdiction. Practitioners must understand the rules where services are delivered, explain confidentiality limits in advance, and seek appropriate professional/legal consultation when safety and confidentiality conflict.

External Reviewer Notes

This page is intentionally blank for review comments.

Reviewer / Organisation

Date

Major changes required

Approval recommendation

Comments
